

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 1 de 15

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO - SEGUNDO TRIMESTRE 2026

Información General	
Título del Plan Institucional:	Plan Estratégico de Talento Humano
Periodo analizado:	01 de abril al 30 de junio de 2026
Responsable:	Paola Andrea Ramírez Gutierrez Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano (E)
Fecha del Informe:	27 Julio de 2026

1. Resumen Ejecutivo

Durante el segundo trimestre de 2026, la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte (SCRD) logró una ejecución armónica de sus planes de gestión humana, priorizando la estabilización de la planta de personal y el fortalecimiento del bienestar integral de los servidores.

1. **Provisión de Empleos y Carrera Administrativa:** El hito principal fue la consolidación del proceso de meritocracia derivado de la Convocatoria Distrito 6, alcanzando la firmeza de 23 de las 24 listas de elegibles previstas. Bajo este marco, se han realizado nombramientos en periodo de prueba y ascenso, asegurando que el 100% de los movimientos de personal cumplan con la normativa de la CNSC. Adicionalmente, se gestionó la Convocatoria de Encargos No. 1, resultando en 10 nombramientos por encargo y 8 en provisionalidad. Se identificaron 14 nuevas vacancias (12 temporales y 2 definitivas) que serán el foco del tercer trimestre.
2. **Formación y Desarrollo de Competencias:** El Plan Institucional de Capacitación (PIC) alcanzó un cumplimiento acumulado del 54,3%, ejecutando 12 eventos formativos solo en este trimestre. Las capacitaciones no solo abordaron temas técnicos como ciberseguridad y gestión documental, sino que respondieron directamente a los resultados de la encuesta de clima laboral y riesgo psicosocial. El nivel de satisfacción promedio de los asistentes fue de 3.65/4.0, destacando el compromiso de los líderes y la calidad de los facilitadores.

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 2 de 15

3. Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): El SG-SST registró un avance significativo, llegando al 49,30% de ejecución anual, lo que representa un incremento neto del 25% respecto al trimestre anterior. Las acciones se centraron en la prevención del riesgo psicosocial, medicina preventiva y seguridad industrial, con una aceptabilidad del 90.5% por parte del personal. A pesar del reto logístico que supuso el cambio de sede, se mantuvieron activas las inspecciones ergonómicas y la preparación para la jornada de vacunación laboral.
4. Bienestar, Incentivos y Cultura Organizacional: El Plan de Bienestar reportó un avance físico del 39%, con una ejecución presupuestal de \$27.877.389 (15,43% del total anual). Se destacaron estrategias de "salario emocional" como el reconocimiento al nivel asistencial, vacaciones recreativas y el Programa ALDAS, el cual promueve ambientes laborales diversos y seguros. Un aspecto cualitativo clave fue el programa de Desvinculación Asistida, que brindó acompañamiento técnico y emocional a 3 servidores en provisionalidad en su transición de retiro.
5. Inclusión y Cumplimiento Normativo: La entidad mantiene un cumplimiento sobresaliente en la Ley de Cuotas, con un 60% de participación femenina en niveles directivos. En materia de discapacidad, se reportan 3 servidores vinculados, avanzando progresivamente hacia la meta del 4% establecida para 2027. Asimismo, se garantizó el reporte del 100% de las novedades de personal en las plataformas SIDEAP y SIMO, asegurando la transparencia en la gestión pública.
6. En conclusión, el segundo trimestre cierra con una gestión sólida que equilibra el cumplimiento de los rigurosos términos legales de los concursos de mérito con una estrategia de talento humano centrada en la salud mental, la inclusión y la excelencia en el servicio público.

Los próximos desafíos de la gestión del talento humano estarán orientados a fortalecer la provisión oportuna de empleos para garantizar la continuidad del servicio y el cumplimiento de la normativa de carrera administrativa; consolidar las etapas pendientes del proceso de meritocracia y dar continuidad a los nombramientos derivados del concurso de méritos; fortalecer la implementación del Plan Institucional de Capacitación (PIC), ampliando la

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 3 de 15

cobertura de las actividades formativas y el desarrollo de competencias del talento humano; mantener y fortalecer las acciones de Seguridad y Salud en el Trabajo, con énfasis en la prevención de riesgos y la promoción del bienestar integral; impulsar la ejecución de las estrategias de bienestar e incentivos para fortalecer el clima y la cultura organizacional; continuar promoviendo la salud mental y la gestión del riesgo psicosocial; avanzar en las metas de inclusión laboral de personas con discapacidad; y sostener los altos estándares de cumplimiento normativo, transparencia y calidad en la gestión del talento humano

2. Avance Cuantitativo

El cumplimiento de las metas en los distintos componentes del plan estratégico se detalla a continuación:

- Capacitación (PIC): En el trimestre se realizaron 12 eventos formativos (34.28% de la programación anual), acumulando un total de 19 acciones en lo que va del año (54.3%).
- Provisión de Vacantes y Previsión: De las 24 listas de elegibles previstas, la entidad ya cuenta con 23 listas en firme. En la Convocatoria de Encargos No. 1 se efectuaron 10 nombramientos en encargo y 8 en provisionalidad. Se identificaron 14 nuevas vacancias (12 temporales y 2 definitivas) para ser tramitadas en el tercer trimestre.
- Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): Se ejecutó el 49.30% del Plan Anual de Trabajo (35.5 de 72 actividades programadas), lo que representa un incremento del 25% respecto al trimestre anterior.
- Bienestar e Incentivos: Avance acumulado del 39% (9.75 actividades de 25). La ejecución presupuestal acumulada alcanzó \$27.877.389 (15.43% del presupuesto total)

3. Avance Cualitativo

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 4 de 15

- Capacitación: Se evidencia un adecuado cumplimiento en términos de calidad y pertinencia, logrando que los contenidos se alineen con las necesidades institucionales y alcancen un nivel de satisfacción de 3.65/4.0.
- Provisión de Empleos: La gestión se destaca por el rigor legal y la transparencia en el uso de listas de elegibles de la Convocatoria Distrito 6, mitigando riesgos de daño antijurídico.
- Seguridad y Salud en el Trabajo: Se consolidó la pertinencia técnica en la prevención del riesgo psicosocial y la cultura de autocuidado, obteniendo un 90.5% de aceptabilidad en las intervenciones realizadas.
- Bienestar e Inclusión: Se fortaleció la percepción de apoyo institucional mediante el "salario emocional" y la promoción de ambientes laborales diversos, amorosos y seguros a través del programa ALDAS (Ambientes Laborales Diversos, Amorosos y Seguros)

4. Cumplimiento de Indicadores

- Ley de Cuotas: Cumplimiento del 60% de participación de la mujer en empleos de nivel directivo.
- Vinculación de Discapacidad: Se mantienen 3 servidores vinculados; la meta de 7 nombramientos totales es progresiva hasta 2027.
- Reportes de Ley: Cumplimiento del 100% en el reporte de novedades en las plataformas SIDEAP y SIMO.
- Actualización Documental SST: 100% de cumplimiento en la actualización del Reglamento de Higiene y Matriz de Peligros.

5. Desviaciones y Medidas Correctivas

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 5 de 15

- Reprogramaciones en SST: Debido al cambio de sede, se debieron reprogramar inspecciones locativas.
- Tiempos de Posesión: La Convocatoria No. 1 de encargos se prolongó debido a los términos legales de aceptación y posesión de los servidores.
- Indicadores de Bienestar: Algunas actividades registran avances parciales porque su ejecución está prevista por fases para el segundo semestre

6. Dificultades encontradas

- Recurso Humano: Se reporta una limitación en el personal de Talento Humano para atender el alto volumen de trámites administrativos derivados de los procesos de selección masivos.
- Dependencia de Terceros: La ejecución de actividades depende de la disponibilidad de agenda de la ARL, Caja de Compensación y el DASCD.
- Cultura de Registro: Persiste la falta de diligenciamiento completo de listados de asistencia y evaluaciones por parte de los participantes

7. Evidencias

Plan Institucional de Capacitación

- **Charla virtual “Ciberseguridad - Reconoce y evita el Phishing” - Impartida por el Equipo de Emergencias Cibernéticas de Colombia (COLCERT) del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones**
07 de abril de 2026
Orfeo No. 20267300215203
- **Actividad lúdica formativa presencial de “Gestión Documental”**
13 de abril de 2026
Orfeo No. 20267300223553



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA: 16/10/2024

Página 6 de 15

● **Semana Sindical**

Del 21 al 24 de abril de 2026

Orfeo No. 20267300243903

✓ 21 de Abril de 2026

Muro de la Expresión: Afectos y Lamentos - Actividad Presencial (sede principal)

Sketch Teatral: "El sindicato como alternativa de la organización laboral"- Actividad Presencial (sede principal)

Olimpiadas Sindicales - Actividad Presencial (sede principal)

✓ 22 de Abril de 2026

Muro de la Expresión: Afectos y Lamentos - Actividad Presencial (sede Carrera 7 No. 17 - 01, Piso 3, Edificio Colseguros)

Olimpiadas Sindicales - Actividad Presencial (sede Carrera 7 No. 17 - 01, Piso 3, Edificio Colseguros)

Charla virtual Organizaciones Sindicales - "Acaso acoso? Reflexiones sobre el acoso laboral en las entidades públicas"

✓ 23 de Abril de 2026

Charla virtual - "Historia del Sector Cultura y su Transformación Sindical"

✓ 24 de Abril de 2026

Charla virtual - "Mujer, representación y participación

Charla virtual de Cierre - Sintradistritales y Sintracultur

● **Actividad Formativa Presencial de “Oralidad y Presentaciones Impactantes”**

29 de abril de 2026

Orfeo No. 20267300256223

● **Inducción para segundo grupo de nuevos(as) funcionarios(as) - Proceso de Selección**

No. 2553 de 2023 (Distrito Capital 6)

05, 06, 07 y 08 de mayo de 2026

Orfeo No. 20267300274593

● **Charla Presencial: ¡Vamos a transformar! Hablemos de violencias contra las mujeres (Secretaría de la Mujer). Preguntas y respuestas sobre acoso laboral, acoso sexual y violencia de género (ARL Positiva - SST SCRD)**

07 de mayo de 2026

Orfeo No. 20267300274583



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA: 16/10/2024

Página 7 de 15

- **Charla Virtual: Cómo implementar la Estrategia de Lenguaje Claro e Incluyente - Impartida por la Veeduría Distrital**
13 de mayo de 2026
Orfeo No. 20267300284673
- **Lo que debes saber de... Capacitación Virtual “Situaciones administrativas de los(as) funcionarios(as) públicos”**
19 de mayo de 2026
Orfeo No. 20267300290283
- **Capacitación Virtual “Buenas prácticas en la formulación, medición y seguimiento de acciones institucionales, con enfoque de control interno y gerencia de proyectos basada en datos”**
20 de mayo de 2026
Orfeo No. 20267300292853
- **Capacitación Presencial para fortalecer el rol de los(as) Gestores(as) de Integridad: “Generalidades del Código de Integridad y las nuevas acciones del Sistema Nacional de Integridad” - Impartida por la Secretaría General de la Alcaldía Mayor**
10 de junio de 2026
Orfeo No. 20267300342243
- **Capacitación Virtual de “Gestión Pública y Rol del Servidor Público desde la Perspectiva Disciplinaria” - Impartida por la Oficina de Control Disciplinario Interno SCRD**
24 de junio de 2026
Orfeo No. 20267300363193
- **Lo que debes saber de... la Ruta Institucional contra la Trata de Personas - Impartido por la Dirección de Asuntos Locales y Participación**
30 de junio de 2026
Orfeo No. 20267300378173

Plan Institucional de Bienestar

- **Feria de servicios**
Fecha: 15 de abril
Radicados ORFEO: 20267300226143
Componente 5: Identidad y vocación por el servicio público
- **Reconocimiento nivel asistencial.**
Fecha: 29 de abril
Radicados ORFEO: 20267300245693

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 16/10/2024
		Página 8 de 15

Componente principal: Componente 5: Identidad y vocación por el servicio público
Componente relacionado: Componente 1 – Equilibrio psicosocial.

- **Celebramos Tu Día: Cumpleaños en comunidad: Incentivo de cumpleaños para los servidores y servidoras + Publicación y tarjeta de cumpleaños**

Fecha: abril, mayo y junio

Radicados ORFEO: 20267300277013, 20267300280583 y 20267300316733

Componente 5: Identidad y vocación por el servicio público

- **Avance en la actividad Juegos Deportivos Distritales.**

Fecha: 28 de abril

Radicados ORFEO: 20267300324853

Componente principal: Componente 1 – Equilibrio psicosocial.

- **Charla Presencial: ¡Vamos a transformar! Hablemos de violencias contra las mujeres (Secretaría de la Mujer) - Preguntas y respuestas sobre acoso laboral, acoso sexual y violencia de género (ARL Positiva - SST SCRD).**

Fecha: 7 de mayo

Radicados ORFEO: 20267300274583

Componente principal: Componente 3 – Diversidad e inclusión.

- **Reconocimiento Día de la Madre - Día del Padre**

Fecha: 8 de mayo y 12 de junio

Radicados ORFEO: 20267300277073 y 20267300346733

Componente 5: Identidad y vocación por el servicio público

- **Lenguaje Claro e Incluyente**

Fecha: 13 de mayo

Radicados ORFEO: 20267000283723

Componente 3 – Diversidad e inclusión

- **Publicación interactiva Día Nacional de la Afrocolombianidad – Programa ALDAS.**

Fecha: 21 de mayo

Soporte: Nota en Cultunet y presentación interactiva.

Componente 3 – Diversidad e inclusión

- **Actividades artísticas y culturales que permitan promover la integración familiar y el buen clima laboral.**

Fecha: 27 de mayo

Radicados ORFEO: 20267300304743

Componente 1 – Equilibrio psicosocial

- **Vacaciones recreativas mitad de año 2026_Niñas, niños y adolescentes_ Jaime Duque.**

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 9 de 15

Fecha: 24 de junio
Radicados ORFEO: 20267300362643
Componente 1 – Equilibrio psicosocial

● **Talleres útiles y lúdicos “Motivando el buen uso del tiempo libre” _Taller Terrario.**

Fecha: 25 de junio
Radicados ORFEO: 20267300366093
Componente 1 – Equilibrio psicosocial

● **Campañas de desconexión laboral.**

Fecha: 25 de junio
Radicados ORFEO: 20267300377963
Componente 2 – Salud mental

Plan Institucional de Seguridad y Salud en el Trabajo

- **Medicina Preventiva y del Trabajo** 202673006500100001E
- **Programa de Higiene Industrial-** 2026 202673006500200001E
- **Planes de Seguridad y Salud en el Trabajo -** 2026 202673005702100001E
- **Actas Copasst** 2026 202673000102000001E

Plan Institucional de Previsión de Talento Humano

ET

3.0

INICIO

NUESTRA ENTIDAD -

ORGANIGRAMA -

MIPG -

APLICATIVOS -

DIRECTORIOS SCRD -

Inicio / Encargos en Carrera Administrativa

Encargos en Carrera Administrativa



Encargos en Carrera Administrativa

Publicaciones en julio de 2026.

- Convocatoria No. 2 de 2026. Encargos vacantes definitivos y temporales en empleos de carrera Administrativa

Publicaciones en mayo de 2026.

- Publicación lista de elegibles Profesional Especializado Código 222 Grado 26

Publicaciones en abril de 2026.

- Consolidado manifestaciones de interés y Criterios de desempate Convocatoria 1 de 20206 Encargos
- Consolidado de manifestaciones de interés Convocatoria 1 - 2026 Encargos
- Respuestas y estudio de verificación, requisitos definitivos de encargos.
- Modificación No.1 al cronograma Convocatoria de Encargos No 01 de 2026

Publicaciones en marzo de 2026.

- Convocatoria No 1 de 2026 -Encargos vacantes definitivos y temporales empleos de carrera administrativa

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DEL SERVICIO Reporte detalle plan anual de vacantes Fecha de: 30/06/2026 Sector: Cultura Recreación y Deporte Entidad: 119-Secretaría Distrital de Cultura Recreación y Deporte Nivel: Profesional				  		
Código	Denominación	Grado	Forma de provisión	Convocatoria	Código OPEC	CANTIDAD
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Encargo			3
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1	Vacante			2
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	7	Periodo de prueba			2
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	7	Vacante			1
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	10	Periodo de prueba			1
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Encargo			2
219	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	12	Periodo de prueba			1
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19	Encargo			5
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19	Periodo de prueba			11
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19	Periodo de prueba	2553	211442	1
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19	Provisional			2
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	19	Vacante			6
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	21	Periodo de prueba			3
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	22	Encargo			1
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	26	Encargo			2
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	32	Periodo de prueba			1
222	PROFESIONAL ESPECIALIZADO	32	Vacante			1
Nivel Técnico						
Código	Denominación	Grado	Forma de provisión	Convocatoria	Código OPEC	CANTIDAD
314	TECNICO OPERATIVO	16	Provisional			1
Nivel Asistencial						
Código	Denominación	Grado	Forma de provisión	Convocatoria	Código OPEC	CANTIDAD
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17	Provisional			1
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17	Vacante			1
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22	Encargo			1
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22	Periodo de prueba			3
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22	Vacante			2
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	23	Periodo de prueba			1
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	27	Periodo de prueba			3
407	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	27	Vacante			1
470	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	14	Periodo de prueba			2

Fuente: SIDEAP

Plan anual de vacantes

- Reportar de manera mensual en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) el 100% de las novedades presentadas en la planta de personal. Expediente No. 202673099999100005E CERTIFICACIONES REPORTES TALENTO HUMANO 2026



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA:16/10/2024

Página **11** de **15**

- Adelantar el 100% de los nombramientos en periodo de prueba de conformidad con la firmeza y vigencia de las listas elegibles en el marco del proceso de selección vigente.

No .	Empleo	Vacante	Dependencia en la que se ofertó	OPEC	Abierto	Ascenso	Resolución de nombramiento	Radicado No. de resolución
1	Profesional Especializado Código 222 Grado 32	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Contratación	219493		1	Resolución No. 93 de 2026	20267300101923
2	Profesional Especializado Código 222 Grado 26	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano	204368		1	Resolución No. 532 de 2026	20267300322863
3	Profesional Especializado Código 222 Grado 21	1	Subdirección de Infraestructura y Patrimonio Cultural	204361	1		Resolución No. 95 de 2026	20267300102583
4	Profesional Especializado Código 222 Grado 21	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera	204370		1	Resolución No. 88 de 2026	20267300095033
5	Profesional Especializado Código 222 Grado 21	1	Dirección de Asuntos Locales y Participación	204366		1	Resolución No. 94 de 2026	20267300094973
6	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	6	Subdirección de Infraestructura y Patrimonio Cultural		6		1. Resolución No.271 de 2026 2. Resolución No. 291 de 2026 3. Resolución No. 290 de 2026 4. Resolución No. 267 de 2026 5. Resolución No. 265 de 2026 6. Resolución No. 270 de 2026	1.20267300193523 2.20267300189903 3.20267300190513 4.20267300194013 5. 20267300190993 6.20267300194893
7	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	2	Dirección de Redes y Acción Colectiva	204367		2	1. Resolución No. 89 de 2026 2. Resolución No. 75 de 2026	1. 20267300095113 2. 20267300089413
8	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Dirección de Transformaciones Culturales	204360	1		Resolución No. 92 de 2026	20267300095373



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA:16/10/2024

Página 12 de 15

9	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano	204372		1	Pendiente la firma de la lista de elegibles	Pendiente la firma de la lista de elegibles
10	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	5	Subdirección de Infraestructura y Patrimonio Cultural	204356	5		1. Resolución No. 97 de 2026 2. Resolución No. 78 de 2026 3. Resolución No. 76 de 2026 4. Resolución No. 77 de 2026 5. Resolución No. 73 de 2026 6. Resolución No. 536 de 2026 7. Resolución No. 612 de 2026	1. 20267000104023 2.20267300091193 3.20267300091423 4.20267300091793 5.20267300092153 6. 20267300322993 7.20267300353163
11	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Servicios Administrativos	204362	1		1. Resolución No. 90 de 2026 2. Resolución No. 269 de 2026	1. 20267300095333 2. 20267300195863
12	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera	211442	1		Resolución No. 70 de 2026	20267000091273
13	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Contratación	211440	1		Resolución No. 71 de 2026	20267000091383
14	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Oficina Asesora de Comunicaciones	219495	1		1. Resolución No. 83 de 2026 2. Resolución No. 385 de 2026	1. 20267300094743 2.20267300269003
15	Profesional Especializado Código 222 Grado 19	1	Oficina de Tecnologías de la Información- Grupo Interno de Trabajo de Infraestructura y Sistemas de Información	219496	1		Resolución No. 79 de 2026	20267300091833
16	Profesional Universitario Código 219 Grado 12	1	Oficina Asesora de Planeación	212951		1	Resolución No. 74 de 2026	20267300092603
17	Profesional Universitario Código 219 Grado 10	1	Dirección de Personas Jurídicas	204358	1		Resolución No. 82 de 2026	20267000094523
18	Profesional Universitario Código 219 Grado 07	1	Dirección de Personas Jurídicas	204357	1		Resolución No. 72 de 2026	20267000092003
19	Profesional	1	Dirección de	21144	1		Resolución No. 86 de 2026	20267000095993



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA:16/10/2024

Página **13** de **15**

	Universitario Código 219 Grado 07		Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano - Grupo Interno de Trabajo de Contratación	1				
20	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27	2	Donde se ubique el empleo	20437 1		2	1. Resolución No. 129 de 2026 2. Resolución No. 130 de 2026 3. Resolución No.321 de 2026	1. 20267300114863 2. 20267300115813 3.202673002270 23
21	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 27	1	Donde se ubique el empleo	20436 4	1		Resolución No. 96 de 2026	20267000100783
22	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23	1	Donde se ubique el empleo	20436 9		1	Resolución No. 80 de 2026	20267300093113
23	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22	3	Donde se ubique el empleo	20435 5	3		1. Resolución No. 81 de 2026 2. Resolución No. 84 de 2026 3. Resolución No. 91 de 2026	1. 20267300094773 2.20267300094793 3. 20267300095543
24	Auxiliar de Servicios Generales Código 470 Grado 14	2	Donde se ubique el empleo	20436 3	2		1. Resolución No. 85 de 2026 2. Resolución No. 87 de 2026	1. 20267300095013 2. 20267300094813
TOTAL					27	11		

- Registrar en el aplicativo SIMO el 100% de vacancias definitivas en empleos de carrera administrativa en el plazo previsto en la normatividad vigente. Radicados 20267300224103, 20267300253273, 20267300312023.

8. Perspectiva Próxima

- Provisión: En el tercer trimestre, a partir del mes de julio se iniciará la Convocatoria No 2 de 2026 de encargos con las vacantes generadas a 30 de junio de 2026.
- Bienestar: Ejecución de actividades de mayor impacto presupuestal, como los reconocimientos a mejores servidores e incentivos de fin de año.

	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02
	INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE PLANES INSTITUCIONALES	VERSIÓN: 01
		FECHA:16/10/2024
		Página 14 de 15

- SST: Realización de la jornada de vacunación laboral programada para julio
- Reportar mensualmente en el Sistema de Información Distrital del Empleo y la Administración Pública (SIDEAP) el 100 % de las novedades de la planta de personal, adelantar el 100 % de los nombramientos en período de prueba conforme a la firmeza y vigencia de las listas de elegibles del proceso de selección vigente, y registrar en el aplicativo SIMO el 100 % de las vacancias definitivas de los empleos de carrera administrativa dentro de los plazos establecidos por la normatividad vigente.
- En el próximo trimestre se continuará con la ejecución del Plan Institucional de Capacitación (PIC), fortaleciendo las competencias técnicas y blandas de los servidores para apoyar la gestión institucional.

9. Recomendaciones

- Liderazgo: Fortalecer la participación de los líderes en los eventos formativos y motivar a sus equipos para una asistencia activa.
- Seguimiento: Mantener el seguimiento mensual a la matriz de planes y actualizar oportunamente los soportes en Orfeo.
- Estudio de Vacantes: Continuar con el análisis técnico para solicitar el uso de listas de elegibles a la CNSC ante vacancias definitivas sobrevinientes.

PAOLA ANDREA RAMIREZ GUTIERREZ

Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano (E)

LUCILA GUERRERO RAMIREZ

Coordinador Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano

SHIRLEY RAMIREZ CANTOR

Profesional Contratista -Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano - MIPG



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE CULTURA,
RECREACIÓN Y DEPORTE

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

INFORME EJECUTIVO DE GESTIÓN DE
PLANES INSTITUCIONALES

CÓDIGO: DES-PR-11-FR-02

VERSIÓN: 01

FECHA:16/10/2024

Página 15 de 15

Elaboró: Shirley Ramírez Profesional - Contratista Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano

Revisó: Lucila Guerrero Ramírez - Coordinadora Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano

Charon Daniela Martínez Saenz Profesional Oficina Asesora de Planeación

Aprobó: Paola Andrea Ramirez Gutierrez - Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano (E)

Documento 20267300427363 firmado electrónicamente por:

Charon Daniela Martínez Sáenz	Profesional Universitario Código 219 Grado 10 (E) Oficina Asesora de Planeación Fecha firma: 31-07-2026 14:41:16
Paola Andrea Ramirez Gutierrez (E)	Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano (E) Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 31-07-2026 13:34:15
Josefina Acevedo Rios	Contratista Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 31-07-2026 11:52:52
Lucila Guerrero Ramirez	Coordinadora de Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 27-07-2026 19:17:56
Shirley Ramirez Cantor	contratista Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 27-07-2026 16:52:41
 cc2f00978075e2b3825a0d39e3127a9a9b5189255fe7f8e1131c4c7b89ef4703 Codigo de Verificación CV: a3e2f	