



RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

EL SECRETARIO DE DESPACHO

En uso de sus facultades legales y en especial las contenidas en el numeral 1 del artículo 466 del Decreto Distrital 640 de 2025, y atendiendo lo preceptuado en el artículo 2.2.5.3.1 y 2.2.6.21 del Decreto Nacional 1083 de 2015 y el Decreto de Nombramiento No. 001 del 1º de enero de 2024 y,

CONSIDERANDO

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil-CNSC, mediante **Proceso de Selección No. 2553 de 2023- Distrito Capital 6**, convocó y estableció las reglas del citado proceso en las modalidades de Ascenso y Abiertos, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la SECRETARÍA DISTRITAL DE CULTURA RECREACIÓN Y DEPORTE – SCR D

Que cumplidas todas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil- CNSC expidió la Resolución No. 13775 del 22 de diciembre de 2025, por medio de la cual se conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer una (1) vacante definitiva del empleo de carrera administrativa denominado Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23 de la planta de personal de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte ofertado e identificado con código OPEC No. 204369.

Que mediante comunicación No. 2026RS004655 del 21 de enero de 2026, radicada en la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte bajo el No. 20267100023882 del 27 de enero de 2026, la Comisión Nacional del Servicio Civil alertó sobre el nombramiento en periodo de prueba y posesiones en el marco del proceso de selección Distrito Capital 6, indicando entre otros aspectos lo siguiente:

“(…) Las Listas de Elegibles, cobrarán firmeza vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el Banco Nacional de Listas de Elegibles, siempre y cuando la Comisión de Personal de la respectiva entidad no haya presentado solicitud de exclusión de que trata el artículo 14 del Decreto Ley 760 de 2005. (…)”

Que el artículo primero de la Resolución expedida por la CNSC No. 13775 del 22 de diciembre de 2025, conformó y adoptó la lista de elegibles para proveer una (1) vacante del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23, en la **modalidad de ascenso** del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal de la Secretaría



RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en la que ocupó el primer (1°) lugar en posición de elegibilidad la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322.

Que de conformidad con la revisión efectuada por la Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano- Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, se evidencia que la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, reúne los requisitos y el perfil requerido para ser nombrada en período de prueba en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23.

Que la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, ostenta derechos de carrera administrativa en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta global de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte.

Que el artículo 23 de la Ley 909 de 2004, entre otros aspectos dispone:

“(…)

Los empleos de carrera administrativa se proveerán en período de prueba o en ascenso con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, según lo establecido en el Título V de esta ley.”

Que el artículo 29 de la Ley 909 de 2004, consagra:

*La provisión definitiva de los empleos públicos de carrera administrativa se hará mediante procesos de **selección abiertos y de ascenso** con reserva sobre el siete por ciento (7%) de las plazas a proveer en los concursos de acceso y el 7% de las plazas a proveer en los concursos como de ascenso para personas con discapacidad, los cuales adelantará la Comisión Nacional del Servicio Civil o la entidad en la que esta delegue o desconcentre la función. En todo caso el cálculo del 7% de las plazas, de ser necesario, tendrán siempre un ajuste positivo. En caso de no presentarse el porcentaje requerido de personas con discapacidad se continuará con el proceso normal de selección y contratación de la carrera administrativa.*

En los procesos de selección o concursos abiertos para ingresar a la carrera podrán participar las personas que acrediten los requisitos y condiciones requeridos para el desempeño de los empleos.

RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

En los concursos para la provisión de las plazas reservadas podrán participar las personas que acrediten una discapacidad y los requisitos para el desempeño del empleo público, como medida afirmativa para promover la participación de esta población en el sector público.

*El concurso **de ascenso tiene como finalidad permitir la movilidad a un cargo superior dentro de la planta de personal de la misma entidad**, del mismo sector administrativo o dentro del cuadro funcional de empleos.*

El concurso será de ascenso cuando:

- 1. La vacante o vacantes a proveer pertenecen a la misma planta de personal, las plantas de personal del sector administrativo, o cuadro funcional de empleos, en los niveles asesor, profesional, técnico o asistencial.*
- 2. Existen servidores públicos con derechos de carrera general o en los sistemas específicos o especiales de origen legal. que cumplan con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso.*
- 3. El número de los servidores con derechos de carrera en la entidad o en el sector administrativo que cumplen con los requisitos y condiciones para el desempeño de los empleos convocados a concurso es igual o superior al número de empleos a proveer.*

(...)” (Subrayado y negrilla fuera de texto)

Que el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 1083 de 2015 sobre la provisión de las vacancias definitivas consagra:

“Artículo 2.2.5.3.1 Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de libre nombramiento y remoción serán provistas mediante nombramiento ordinario o mediante encargo, previo cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del cargo.

Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda.

Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el

RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.

(...)

Que el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015, en lo que respecta al nombramiento en ascenso establece:

(...)

ARTÍCULO 2.2.6.26 Nombramiento en ascenso. *Cuando un empleado con derechos de carrera supere un concurso será nombrado en ascenso en período de prueba por el término de seis (6) meses. Si supera este período satisfactoriamente le será actualizada su inscripción en el registro público.*

Mientras se produce la calificación del periodo de prueba, el cargo del cual es titular el empleado ascendido podrá ser provisto por encargo o mediante nombramiento provisional, conforme con las reglas que regulan la materia.

(...) (Subrayado y negrilla fuera de texto)

Que el empleado inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa que supere un concurso será nombrado en periodo de prueba por el término de seis (6) meses, al final de este se le actualizará la inscripción en el Registro Público, si obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral. En caso contrario, regresará al empleo que venía desempeñando antes del concurso y conserva su inscripción en la carrera administrativa de conformidad con lo dispuesto en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, concordante con el artículo 2.2.6.26 del Decreto 1083 de 2015.

Que en este sentido, el artículo 2.2.5.2.2 numeral 7 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, en lo que respecta a la vacancia temporal, indica:

“ARTÍCULO 2.2.5.2.2 Vacancia temporal. *El empleo queda vacante temporalmente cuando su titular se encuentre en una de las siguientes situaciones:*

(...)



RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

7. Periodo de prueba en otro empleo de carrera

(...)”

Que el artículo 2.2.5.5.49 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, respecto del periodo de prueba de un empleado de carrera administrativa consagra:

“ARTÍCULO 2.2.5.5.49 Período de prueba en empleo de carrera. El empleado con derechos de carrera administrativa que supere un concurso para un empleo de carrera será nombrado en período de prueba y su empleo se declarará vacante temporal mientras dura el período de prueba.”

Que por lo anteriormente expuesto se hace necesario declarar la vacancia temporal del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, del que es titular la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en periodo de prueba y hasta tanto quede en firme la calificación definitiva de dicho periodo

Que el Decreto Nacional 1083 de 2015 en su artículo 2.2.5.3.4. dispone lo siguiente:

“ARTÍCULO 2.2.5.3.4 Terminación de encargo y nombramiento provisional. Antes de cumplirse el término de duración del encargo, de la prórroga o del nombramiento provisional, el nominador, por resolución motivada, podrá darlos por terminados.”

Que mediante Resolución No. 184 del 29 de marzo de 2023, el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22, del que es titular **LUIS NORLANDO RODRÍGUEZ RAMÍREZ** identificado con cédula de ciudadanía No.3.086.019, se encuentra provisto de manera temporal mediante encargo con la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322 quien tomó posesión en el empleo mediante acta No. 069 del 02 de mayo de 2023, con fecha de efectividad 02 de mayo de 2023.

Que mediante Resolución No. 426 del 2 de julio de 2024, el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23 en el que se efectúa el presente nombramiento, se encuentra provisto de manera temporal mediante encargo con el señor **EDILBERTO**



RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

JAVIER BELLO MESA, identificado con cédula de ciudadanía No. 19.477.872 quien tomó posesión en el empleo mediante acta No. 71 del 1 de agosto de 2024 con fecha de efectividad 01 de agosto de 2024.

Que mediante Resolución No. 160 del 08 de marzo de 2024, el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17, respecto del cual es titular con derechos de carrera administrativa la servidora pública **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, se encuentra provisto de manera temporal mediante nombramiento provisional con la señora **NATHALIA ANDREA PENAGOS NUÑEZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.145.345 quien tomó posesión en el empleo mediante acta No. 027 del 11 de marzo de 2024 con fecha de efectividad 11 de marzo de 2024.

Que en virtud de lo anteriormente expuesto, la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, dispondrá en la parte resolutive de esta resolución nombrar en ascenso en periodo de prueba a la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23 y declarar la vacancia temporal del empleo del que es titular, esto es, Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 e igualmente como consecuencia del aludido nombramiento derivado del concurso de méritos respectivo, dar por terminados los encargos de la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, quien es titular del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 y del señor **EDILBERTO JAVIER BELLO MESA** identificado con cédula de ciudadanía No. 19.477.872 quien es titular del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22 y como quiera que persiste la vacancia temporal mantener el nombramiento provisional de la señora **NATHALIA ANDREA PENAGOS NUÑEZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 1.019.145.345 en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17.

En virtud de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

Artículo 1º. Nombrar en ascenso en periodo de prueba a la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, en el empleo de Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23, de la planta global de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en la Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio, de acuerdo con lo expuesto en la parte motiva de la presente resolución.

RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

Parágrafo 1º. El periodo de prueba tendrá un término de duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, finalizado este, se le actualizará la inscripción en el Registro Público de Carrera Administrativa si obtiene calificación satisfactoria en la evaluación del desempeño laboral, en caso contrario, regresará al empleo del que es titular conservando su inscripción en la carrera administrativa.

Artículo 2º. Declarar la vacancia temporal del empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 de la planta de empleos de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, del que es titular la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ**, a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en periodo de prueba y hasta tanto quede en firme la calificación definitiva de dicho periodo.

Artículo 3º. Como consecuencia del nombramiento establecido en el artículo primero de la presente Resolución, dar por terminado el encargo de la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22, a partir de la fecha en la cual tome posesión del empleo en el que fue nombrada en periodo de prueba y del señor **EDILBERTO JAVIER BELLO MESA**, en el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 23; por consiguiente, deberá asumir el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22 en la Dirección de Observatorio y Gestión del Conocimiento Cultural, respecto del cual ostenta como titular con derechos de carrera administrativa, una vez la señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** tome posesión del empleo para el cual fue nombrado (a) en periodo de prueba, de lo cual el Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano informará dentro de la debida oportunidad.

Artículo 4º. Atendido el nombramiento que deriva del concurso de méritos respectivo y la declaratoria contenida en el artículo segundo, considerando que el empleo Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 17 ubicado en la Dirección de Fomento continúa en vacancia temporal, mantener el nombramiento provisional de la señora **NATHALIA ANDREA PENAGOS NUÑEZ** identificada con cédula de ciudadanía 1.019.145.345.

Artículo 5º. La señora **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** identificada con cédula de ciudadanía No. 52.009.322, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.1.6 y 2.2.5.1.7 del Decreto Nacional 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto Nacional 648 de 2017, tendrá diez (10) días contados a partir de la comunicación de la presente resolución, para manifestar si acepta el nombramiento y diez (10) días para posesionarse,



RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

los cuales serán contados a partir de la fecha de la aceptación del nombramiento en periodo de prueba.

Artículo 6º. Comunicar a través del Grupo Interno de Trabajo de Gestión del Talento Humano, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 527 de 1999, por medios electrónicos, el contenido de la presente Resolución a las señoras **ROSA YANETH DÍAZ RUÍZ** y **NATHALIA ANDREA PENAGOS NUÑEZ** y al señor **EDILBERTO JAVIER BELLO MESA**.

Artículo 7º. Comunicar a través de la Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano, acorde con lo previsto en la Ley 527 de 1999, por medios electrónicos, el contenido de la presente Resolución a la Dirección de Fomento, Dirección de Arte, Cultura y Patrimonio y Dirección de Observatorio y Gestión del Conocimiento Cultural así como, a los Grupos Internos de Trabajo de Gestión de Talento Humano, Gestión Financiera, Gestión de Servicios Administrativos y de Infraestructura y Sistemas de Información, para lo de su competencia.

Artículo 8º. El presente nombramiento cuenta con el saldo de apropiación suficiente para respaldar las obligaciones por concepto de servicios personales y aportes patronales durante la vigencia fiscal en curso, de acuerdo con la certificación expedida por el Coordinador del Grupo Interno de Trabajo de Gestión Financiera, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto Distrital 675 de 2025.

Artículo 9º. Publicar la presente resolución en el portal web de la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, en el vínculo de Transparencia, de conformidad con lo establecido en el parágrafo del artículo 65 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Artículo 10º. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

Dada en Bogotá D.C., a los cinco (05) días del mes de febrero (02) de dos mil veintiséis (2026).



**RESOLUCIÓN No. 80 DE 05 DE FEBRERO DE 2026**

“Por medio de la cual se realiza un nombramiento en ascenso en periodo de prueba, se declara la vacancia temporal de un empleo, se dan por terminados unos encargos y se mantiene un nombramiento provisional”

SANTIAGO TRUJILLO ESCOBAR
Secretario de Cultura, Recreación y Deporte

Proyectó: Sonia del Pilar Larrota Hernández – Profesional Especializado 222 - 26 (E) GIT Gestión de Talento Humano
Revisó: Bibiana Quesada Mora – Profesional Especializado 222 - 19 GIT Gestión de Talento Humano.
Lucila Guerrero Ramírez – Coordinadora GIT Gestión de Talento Humano.
Aprobó: Sandra Patricia Castiblanco Monroy – Directora de Gestión Corporativa
Sandra Margoth Velez Abello – Jefe Oficina Jurídica

Documento 20267300093113 firmado electrónicamente por:	
Santiago Trujillo Escobar	Secretario de Cultura, Recreación y Deporte Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte Fecha firma: 03-02-2026 10:06:44
Sandra Margoth Vélez Abello	Jefe Oficina Jurídica Oficina Jurídica Fecha firma: 03-02-2026 10:03:07
Sandra Patricia Castiblanco Monroy	Directora de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 03-02-2026 09:35:34
Juan Esteban Quintero Paez	Auxiliar Administrativo Código 407 Grado 22 Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 05-02-2026 10:46:35
Josefina Acevedo Rios	Contratista Dirección de Gestión Corporativa y Relación con el Ciudadano Fecha firma: 03-02-2026 08:39:43
Lucila Guerrero Ramirez	Coordinadora Grupo Interno De Trabajo De Talento Humano Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 03-02-2026 07:31:26
Sonia del Pilar Larrota Hernandez	Profesional Especializado Código 222 Grado 26 Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 30-01-2026 18:26:58
Bibiana Quesada Mora	Profesional Especializado Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano Fecha firma: 02-02-2026 10:25:04
 b75664236acdf4e726b7f683699f4a5d11b7ab94a6467e4ef64e00bec754952f Codigo de Verificación CV: 7502a	