El presente documento busca la sistematización y evaluación general de sus experiencias como mentor o mentora. Es fundamental su diligenciamiento para cualificar de manera transversal el ejercicio de mentoría.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **DATOS PRINCIPALES** | |
| Nombre del mentor(a) |  |
| Número de Resolución |  |
| Profesión/ocupación/ oficio: | Ej: Artista plástico, magíster en gestión cultural |
| Perfil del mentor(a) | Ej: Perfil 1 y 2 Becas PDE |
| Programa en el que se enmarca la mentoría |  |
| Nombre de la convocatoria o proceso en la que se enmarca la mentoría (si aplica) |  |

**2) BALANCE GENERAL DEL ACOMPAÑAMIENTO:** Descripción de los principales conocimientos adquiridos por las y los participantes durante su proceso de acompañamiento en términos de logros y dificultades; reflexiones más relevantes del proceso en los siguientes aspectos:

2.1. Resultados. ¿Cuáles fueron sus principales hallazgos y conclusiones durante el proceso de acompañamiento?

2.2. Aprendizajes. Mencione los aspectos que considera constructivos para el fortalecimiento de las propuestas o iniciativas acompañadas.

2.3 Oportunidades de mejora. Enuncie dificultades identificadas y relacione las acciones que recomendaría para mejorar estos aspectos.

2.4 Caja de herramientas: Describa los recursos de apoyo que usó durante el acompañamiento. Los materiales pueden ser documentos, recursos tecnológicos, cartillas, videos, gráficos, podcast, etc. o también material propio: guías de trabajo en casa, presentaciones, etcétera.

Adicional a este informe **recibirá un formato** por parte del misional que acompaña la implementación de mentorías para, si usted considera, pueda compartir con otras personas y agentes del sector material para el fortalecimiento. Este material quedará publicado en un repositorio sectorial con los debidos créditos de autoría.

**3) RECOMENDACIONES PARA MEJORAR EL PROCESO DE MENTORÍAS:** Desde su experiencia como mentor o mentora ¿qué aspectos considera se pueden mejorar y de qué manera?

**4) BALANCE DE LA EXPERIENCIA COMO MENTOR(A).** Dado que el ejercicio de mentorías es una oportunidad de fortalecimiento conjunto. Responda las siguientes preguntas

4.1 ¿Qué aportó el proceso de mentorías a su ejercicio y desarrollo profesional?

4.2 ¿Cuáles considera que son sus mejores habilidades para desempeñarse como mentor(a)? Explique cómo le ayudaron durante el proceso.

4.3 ¿Cómo describiría sus logros o contribuciones durante el proceso de mentorías?

4.4 ¿Cómo describiría sus dificultades u oportunidades de mejora durante el proceso de mentorías?

4.5 ¿En qué medida considera que el proceso de mentorías aportaría a la construcción de redes de trabajo con las y los participantes de las mentorías?

**5) EVIDENCIAS DEL DESARROLLO DE LAS MENTORÍAS**: relaciona fotografías, imágenes, enlaces de las sesiones que soportan el desarrollo de las actividades y metodologías implementadas, sean virtuales o presenciales.