**AUTO INHIBITORIO**

**Auto No. \_\_\_**

Bogotá D.C.

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPEDIENTE:** | XXXX – de (año radicación) |
| **FECHA DE LA QUEJA:** | Fecha de radicación en la Secretaría de Cultura Recreación y Deporte (Orfeo y/o correo electrónico). |
| **QUEJOSO/ INFORMANTE:** | Anónimo |
| **INDAGADOS O INVESTIGADOS:** | Escriba el nombre de los funcionarios acusados |
| **CARGO:** | Escriba el cargo del funcionario(s) acusado(s) |
| **DEPENDENCIA:** | Escriba el nombre de la Dependencia del funcionario(s) acusado(s) |
| **HECHOS:** | Breve descripción de hechos denunciados. |
| **FECHA DE LOS HECHOS:** | Fecha ocurrencia hechos denunciados. |
| **ASUNTO:e** | Auto Inhibitorio (artículo 209 Ley 1952 del 2019. Modificada por la Ley 2094 del 2021) |

**COMPETENCIA**

  La Suscrita Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte es competente para adoptar la decisión que en derecho corresponda dentro del presente asunto y en uso de las atribuciones legales en su condición de operadora disciplinaria, procede a evaluar las presentes diligencias en averiguación de responsables.

**OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO**

Procede el despacho a analizar la viabilidad de inhibirse en el presente caso de iniciar la acción disciplinaria.

**ANTECEDENTES**

**Queja Anónima**.

Mediante (anónimo) presentado por\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, radicado bajo el No.\_\_\_\_\_ (Número de radicado) de fecha \_\_\_\_\_, (informó) a esta Oficina de Control Disciplinario Interno acerca de presuntas irregularidades consistentes en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Descripción sucinta en la que se indique el origen de la actuación, los implicados, y las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se desarrollaron los hechos). (folio ).

**CONSIDERACIONES**

**Análisis del caso concreto.**

La Ley 19521 de 2019 modificada por la Ley 20942 de 2021 Código General Disciplinario – CGD, establece en el artículo 209, la posibilidad de proferir una decisión inhibitoria, es decir una determinación a través de la cual el despacho se abstiene de iniciar una actuación disciplinaria. De acuerdo con esta norma las causales para proceder de esta manera son: la información o queja manifiestamente temeraria; la información o queja que contenga hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia; la presentación de hechos absolutamente inconcretos o difusos, o cuando la acción no puede iniciarse.

**(Fundamentar la decisión inhibitoria de acuerdo con las causales previstas en el artículo 209 del CGD).**

**(Cuando se trate de quejas anónimas se debe tener en cuenta lo preceptuado en el artículo 86 de la Ley 1952 de 2019)**

**(Aquí se presentan algunos argumentos para valorar los motivos de inhibición, teniendo en cuenta alguno de los supuestos fácticos antes descritos)**

Al adolecer de tales deficiencias el documento aportado, lo procedente es inhibirse de plano para iniciar la acción disciplinaria con base en el aludido escrito de queja de conformidad con lo dispuesto en el artículo 209 del C.G.D.

No obstante, es necesario precisar que esta decisión inhibitoria no hace tránsito a cosa juzgada tal y como lo prevé el artículo 16 del C.G.D., estando entonces facultada esta dirección para iniciar una investigación por estos mismos hechos, si fueren nuevamente denunciados, siempre y cuando las circunstancias a valorar sean diferentes a las examinadas en estas diligencias y se presenten medios probatorios que permitan establecer de manera sumaria la ocurrencia de una conducta con relevancia disciplinaria.

En mérito de lo expuesto el Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno en uso de sus facultades legales y reglamentarias.

**RESUELVE**

**PRIMERO: INHIBIRSE** de adelantar acción disciplinaria por las razones expuestas en este proveído.

(***Si la queja es temeraria adelantar los trámites incidentales para sancionar al quejoso***)

**SEGUNDO:** Al no contar con una dirección física o electrónica donde poder comunicar la decisión o al provenir la noticia disciplinaria de un quejoso ANONIMO, dese aplicación al inciso 2 del artículo 69 de la Ley 1437 de 2011, que, pese a que la presente decisión no es de obligación que sea comunicada al quejoso, si considera este Despacho oportuno comunicar la decisión acudiendo a la figura del aviso, en la cual se le informara que contra esta decisión no procede recurso alguno.

**TERCERO:** Contra la presente decisión no procede recurso alguno de conformidad con lo dispuesto en el artículo 209 CGD, advirtiéndose que la misma no constituye cosa juzgada, tal y como lo prevé el artículo 16 CGD, por cuanto de encontrarse o aportarse material nuevo que permita disponer del accionar del aparato disciplinario, se procederá de conformidad.

**COMUNIQUESE y CÚMPLASE**

***(NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS)***

Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno

Proyectó: nombre completo y cargo de quien proyecta

Reviso: nombre completo y cargo de quien revisa

Aprobó/ revisó: nombre completo y cargo de quien aprueba y revisa

Si es auto inhibitorio con quejoso, utilice esta parte del formato:

**Auto No. \_\_\_**

Bogotá D.C.

|  |  |
| --- | --- |
| **EXPEDIENTE:** | XXXX – de (año radicación) |
| **FECHA DE LA QUEJA:** | Fecha de radicación en la Secretaría de Cultura Recreación y Deporte (Orfeo y/o correo electrónico). |
| **QUEJOSO/ INFORMANTE:** | Escriba el nombre del quejoso. |
| **INDAGADOS O INVESTIGADOS:** | Escriba el nombre del (los) funcionario(s) acusado(s) |
| **CARGO:** | Escriba el cargo del (los) funcionario(s) acusado(s) |
| **DEPENDENCIA:** | Escriba el nombre de la Dependencia del funcionario(s) acusado(s) |
| **HECHOS:** | Breve descripción de hechos denunciados. |
| **FECHA DE LOS HECHOS:** | Fecha ocurrencia hechos denunciados. |
| **ASUNTO:** | Auto Inhibitorio (artículo 209 Ley 1952 del 2019. Modificada por la Ley 2094 del 2021) |

**COMPETENCIA**

El suscrito jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno de la Secretaría de Cultura Recreación y Deporte de Bogotá, con fundamento en lo establecido en los artículos 2, 83, 84, 93 y siguientes del Código General Disciplinario -en adelante también se hará referencia a este estatuto con el número de la ley o con su abreviatura C.G.D.-, el artículo 9 del Decreto Distrital No. 411 de 2016, modificado por los artículos 1º y 3º del Decreto Distrital No. 169 de 5 de mayo de 2023, reglamentado mediante la Resolución No. 0330 de 15 mayo de 2023, procede a ordenar lo que en derecho corresponda frente a los hechos objeto de la presente actuación, en atención a lo siguiente:

**OBJETO DEL PRONUNCIAMIENTO**

Procede el despacho a analizar la viabilidad de inhibirse en el presente caso de iniciar la acción disciplinaria.

**ANTECEDENTES**

**Queja:**

Mediante (queja), presentada por\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (nombre del quejoso), radicado bajo el No.\_\_\_\_\_ (Número de radicado) de fecha \_\_\_\_\_, (remitió o informó) a esta Oficina de Control Disciplinario Interno acerca de presuntas irregularidades consistentes en\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Descripción sucinta en la que se indique el origen de la actuación, los implicados, y las circunstancias de tiempo, modo y lugar en que se desarrollaron los hechos). (folio ).

**CONSIDERACIONES**

**Análisis del caso concreto.**

La Ley 19521 de 2019 modificada por la Ley 20942 de 2021 Código General Disciplinario – CGD, establece en el artículo 209, la posibilidad de proferir una decisión inhibitoria, es decir una determinación a través de la cual el despacho se abstiene de iniciar una actuación disciplinaria. De acuerdo con esta norma las causales para proceder de esta manera son: la información o queja manifiestamente temeraria; la información o queja que contenga hechos disciplinariamente irrelevantes o de imposible ocurrencia; la presentación de hechos absolutamente inconcretos o difusos, o cuando la acción no puede iniciarse.

**(Fundamentar la decisión inhibitoria de acuerdo a las causales previstas en el artículo 209 del CGD).**

**(Cuando se trate de quejas anónimas se debe tener en cuenta lo preceptuado en el artículo 86 de la Ley 1952 de 2019).**

**(Aquí se presentan algunos argumentos para valorar los motivos de inhibición, teniendo en cuenta alguno de los supuestos fácticos antes descritos)**

Al adolecer de tales deficiencias el documento aportado, lo procedente es inhibirse de plano para iniciar la acción disciplinaria con base en el aludido escrito de queja de conformidad con lo dispuesto en el artículo 209 del C.G.D.

No obstante, es necesario precisar que esta decisión inhibitoria no hace tránsito a cosa juzgada tal y como lo prevé el artículo 16 del C.G.D., estando entonces facultada esta dirección para iniciar una investigación por estos mismos hechos, si fueren nuevamente denunciados, siempre y cuando las circunstancias a valorar sean diferentes a las examinadas en estas diligencias y se presenten medios probatorios que permitan establecer de manera sumaria la ocurrencia de una conducta con relevancia disciplinaria.

En mérito de lo expuesto el Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno en uso de sus facultades legales y reglamentarias.

**RESUELVE**

**PRIMERO: INHIBIRSE** de adelantar acción disciplinaria por las razones expuestas en este proveído.

(***Si la queja es temeraria adelantar los trámites incidentales para sancionar al quejoso***)

**SEGUNDO:** **COMUNICAR** la presente decisión al quejoso **(nombre)** a la dirección que obra a folio \_\_\_, en los términos del parágrafo 1 del artículo 110 y 129 de la Ley 1952 de 2019, remitiendo copia de la presente providencia y haciéndole saber que contra la presente decisión no procede recurso alguno y que la misma no constituye cosa juzgada, por cuanto de encontrarse o aportarse material nuevo que permita disponer el accionar del aparato disciplinario, se procederá de conformidad.

**TERCERO:** Contra la presente decisión no procede recurso alguno de conformidad con lo dispuesto en el artículo 209 CGD, advirtiéndose que la misma no constituye cosa juzgada, tal y como lo prevé el artículo 16 CGD, por cuanto de encontrarse o aportarse material nuevo que permita disponer del accionar del aparato disciplinario, se procederá de conformidad.

**COMUNIQUESE y CÚMPLASE**

***(NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS)***

Jefe de la Oficina de Control Disciplinario Interno

Proyectó: nombre completo y cargo de quien proyecta

Reviso: nombre completo y cargo de quien revisa

Aprobó/ revisó: nombre completo y cargo de quien aprueba y revisa