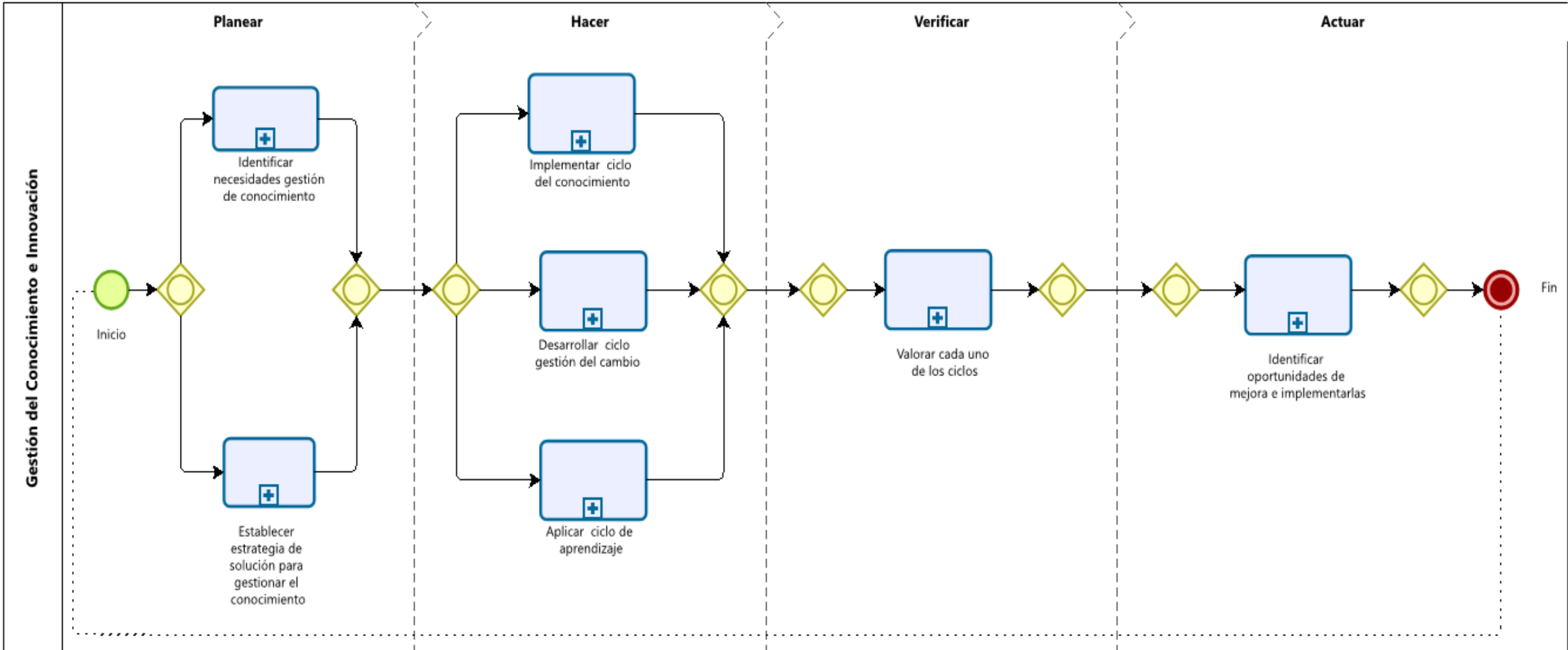




# PROCESO GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN



# PROCESO GESTION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN

## OBJETIVO

Gestionar y transmitir de manera sistemática, planeada y eficiente, información y conocimiento en la SCRD, mediante la adopción de estrategias, métodos y tecnologías que faciliten los procesos de gestión del cambio e innovación, que fortalezcan las habilidades, competencias, saberes, y aprendizajes de los servidores públicos con el fin de asegurar la memoria institucional.

## ALCANCE

Inicia con la identificación de necesidades de la gestión del conocimiento institucional y finaliza con la implementación de oportunidades de mejora.

## LÍDER DEL PROCESO

**Oficina Asesora de Planeación**

## POLÍTICAS DEL MIPG

Gestión del Conocimiento y la Innovación

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Ver Resolución vigente “Por la cual se actualiza la plataforma estratégica para la Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte”

# PROCESO GESTION DEL CONOCIMINETO E INNOVACIÓN

## ENTORNO ESPECÍFICO DEL PROCESO

Normatividad	Riesgos identificados	Controles existentes
Ver normograma	Ver mapa de riesgos	Ver actividades de control en los procedimientos

## RECURSOS DEL PROCESO

Humanos	Tecnológicos	Documentos
Director, Subdirector, profesionales, auxiliar administrativo	Equipo de cómputo, internet, software ofimático	Ver listado de documentos de la SCRD- Link de Transparencia no. 1.3 Mapas y cartas descriptivas de los procesos

## MEDICIÓN DEL PROCESO – INDICADORES

Ver instrumento de gestión de indicadores

PROVEEDOR	Interno /Externo	ENTRADA - INSUMO	CICLO PHVA	ACTIVIDADES CLAVES DEL PROCESO	SALIDAS Productos-Servicios	GRUPOS DE VALOR	Interno /Externo
Departamento Administrativo de la Función Pública Comité Directivo	Interno /externo	MIPG Plan Estratégico Institucional	<b>P</b>	Identificar necesidades de gestión de conocimiento y establecer alternativas de solución.	Informe de necesidades de gestión del conocimiento	Todas las dependencias de la entidad Partes Interesadas	Interno /externo
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento o Partes interesadas	Interno /externo	Informe de necesidades de gestión del conocimiento	<b>P</b>	Establecer la estrategia de solución para gestionar el conocimiento y la innovación que contenga como mínimo los ciclos de gestión del conocimiento, gestión del cambio y de aprendizaje, para la apropiación y aplicación del conocimiento adquirido.	Estrategia de solución para gestionar el conocimiento y la innovación	Partes interesadas	Interno
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento	Interno	Estrategia de solución de gestión del conocimiento y la innovación	<b>H</b>	Implementar ciclo de gestión del conocimiento de manera sistemática a partir de la Generación, captura, organización, captura, sistematización, análisis y difusión.	Ciclo de Gestión del Conocimiento implementado .	Todas las dependencias de la entidad	Interno
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento	Interno	Ciclo de Gestión del Conocimiento	<b>H</b>	Desarrollar el ciclo gestión del cambio, que permita la generación de aprendizaje con el fin de mitigar los efectos no deseados del cambio posibilitando la mejora continua.	Ciclo gestión del cambio implementado	Partes interesadas Todas las dependencias de la entidad	Interno/externo

PROVEEDOR	Interno /Externo	ENTRADA - INSUMO	CICLO PHVA	ACTIVIDADES CLAVES DEL PROCESO	SALIDAS Productos-Servicios	GRUPOS DE VALOR	Interno /Externo
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento Gestión	Interno	Ciclo gestión del cambio	<b>H</b>	Implementar ciclo de aprendizaje, orientado a la toma de decisiones a partir de la apropiación y aplicación del conocimiento adquirido, para la generación de nuevos saberes y competencias	Ciclo de aprendizaje	Partes interesadas Todas las dependencias de la entidad	Interno/externo
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento Gestión	Interno	Ciclos de la gestión del conocimiento y la innovación	<b>V</b>	Valorar los ciclos de gestión del conocimiento e innovación, con el fin de identificar los avances y las oportunidades de mejora.	Informe de valoración de los ciclos de la gestión del conocimiento y la innovación	Dirección General	Interno
Equipo transversal de Gestión del Conocimiento Gestión	Interno	Valoración de los ciclos de la gestión del conocimiento y la innovación	<b>A</b>	Implementar Oportunidades de Mejora	Plan de mejoramiento para gestionar el conocimiento y la innovación.	Todas las dependencias de la entidad	Interno

# CONTROL DE CAMBIO

VERSIÓN	FECHA	CAMBIOS REALIZADOS
1	16/08/2023	Ver solicitud de crear o modificar documentos fecha 18/05/2023 radicado ORFEO 20231700339353 – Creación de caracterización del Proceso de Gestión de Conocimiento

## RESPONSABLES DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN

ELABORADO POR	APROBADO POR	REVISADO OAP	AVALADO POR
NOMBRE: Jenny Paola Patiño Mejía	NOMBRE: Carlos Alfonso Gaitán Sánchez	NOMBRE: Angie Catalina Sánchez Veloza	NOMBRE: Carlos Alfonso Gaitán Sánchez
CARGO: Contratista Oficina Asesora de Planeación	CARGO: Jefe Oficina Asesora de Planeación	CARGO: Contratista Oficina Asesora de Planeación	CARGO: Jefe Oficina Asesora de Planeación
FIRMA: Firmado Electrónicamente	FIRMA: Firmado Electrónicamente	FIRMA: Firmado Electrónicamente	FIRMA: Firmado Electrónicamente