

PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

CONTENIDO

TEMAS	PAG.
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	2
ALCANCE	2
CARACTERIZACIÓN	3
PRESUPUESTO	3
ÁREAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS	4-5
• Servicios Sociales	
• Calidad de Vida Laboral	
• Estímulos e Incentivos	
Marco normativo	6
Insumos del Plan de Bienestar Social e Incentivos	6
Cronograma de Actividades	7



PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS 2022

Siendo conscientes de la importancia del bienestar de los servidores y servidoras como parte fundamental de la gestión, la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte** estructuró el “**Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022**” cuyo objetivo es “propiciar un ambiente laboral armónico para las servidoras y servidores públicos de la entidad y mejorar la calidad de vida personal, familiar, social y laboral, reflejada en el cumplimiento efectivo de los resultados institucionales”.

El plan busca brindar equilibrio entre la vida personal y laboral, ámbitos que hacen parte de la calidad y productividad, con el fin de cubrir necesidades sociales, familiares, deportivas y culturales.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Gestionar a través de actividades, eventos e incentivos, la satisfacción y el desarrollo de los servidores y servidoras
- Contemplar dentro de las actividades y/o eventos a las familias de los servidores y servidoras
- Contribuir con un buen y permanente Clima Laboral

ALCANCE

El **Plan de Bienestar Social Incentivos** estará dirigido a los (as) servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte** y sus familias.



CARACTERIZACIÓN PLANTA DE PERSONAL

A diciembre de 2021, la planta de la entidad está compuesta por **161** servidores y servidoras:

- **Género**

Masculino	Femenino
68	93

- **Discapacidad Física: 2**

- **Tipo de Vinculación**

Libre Nombramiento	Periodo Fijo	Carrera Administrativa	Provisional
24	1	128	8

- **Nivel**

Directivo	Asesor	Profesional	Técnico	Asistencial
19	5	98	2	37

PRESUPUESTO

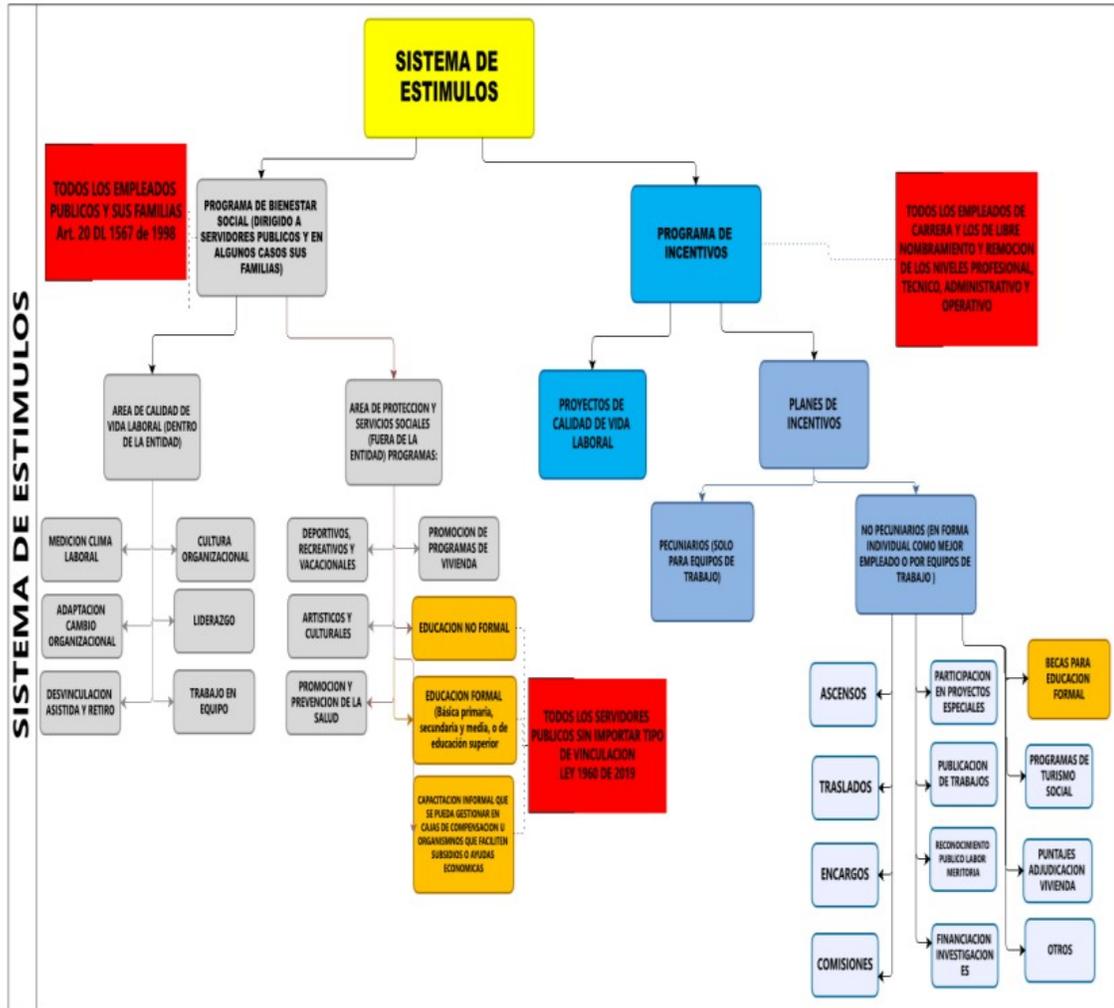
Para la vigencia 2022 se asignó un presupuesto de \$111.320.000.00 para desarrollar las actividades relacionadas en el **Plan de Bienestar Social e Incentivos**

ÁREAS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

Dentro del plan se contemplan las siguientes áreas, entorno al bienestar y satisfacción de los servidores y servidoras:



- **Servicios Sociales:** Actividades artísticas, deportivas y culturales, con el fin de fomentar y estructurar acciones de bienestar que atiendan las necesidades de protección, ocio e identidad de los servidores y servidoras, para mejorar los niveles de salud, recreación, cultura y deporte.
- **Calidad de Vida Laboral:** Actividades y/o eventos para servidores y servidoras y sus familias, con el fin de contribuir con la consolidación, desarrollo y mejoramiento de la calidad de vida laboral y familiar. **Incentivos No Pecuniarios:** Estímulos representados en actividades y en disfrute de días para compartir en familia, producto de fechas especiales o reconocimientos, y/o descansos compensandos según lineamientos internos.



Tomado de: Concepto sobre sistema de estímulos emitido por el asesor externo Luis Alejandro Fernández. Radicado 20217300273093 de 2021

MARCO NORMATIVO PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

- Ley 909 de 2004. *“Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones”*
- Decreto 1083 de 2015 *“Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.”*
- Guía de estímulos para los servidores públicos - Función Pública. Septiembre 2018.

INSUMOS DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022

Para tener un mayor acercamiento con las necesidades que en materia de **“Bienestar”** tienen los servidores y servidoras de la **Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte**, se realizó un diagnóstico, cuyos resultados generaron los insumos para estructurar el **“Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022”**.

La encuesta diagnóstico se realizó del 06 de noviembre al 19 de noviembre de 2021 a través de Google Drive y participaron 82 servidores y servidoras en los siguientes niveles:

- Asistencial: 19,5% (16 personas)
- Técnico: 2,4% (2 personas)
- Profesional: 72% (59 personas)
- Asesor: 1,2% (1 persona)
- Directivo: 4,9% (4 personas)

Otros insumos del **Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022** fueron los resultados de las encuestas de satisfacción de las actividades y eventos realizados durante el 2021.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES “PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS 2022”

Se adjunta el siguiente documento:

- Plan de Bienestar Social e Incentivos 2022 (Excel)

Socializado y aprobado en la sesión de Comisión de Personal del 15 de diciembre 2021.

NICOLÁS FRANCISCO MONTERO DOMÍNGUEZ
Secretario de Despacho

Proyectó: Gina Paola Sánchez Fajardo / Zuly Viviana Molano Miranda
Revisó: Alba Nohora Díaz Galán / Bibiana Quesada Mora
Aprobó: Yaneth Suárez Acero

Documento 20217300402223 firmado electrónicamente por:

Yaneth Suarez Acero, Directora de Gestión Corporativa, Dirección Gestión Corporativa, Fecha firma: 15-12-2021 13:12:39

Alba Nohora Díaz Galán, Coordinadora Grupo Interno de Recursos Humanos, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 15-12-2021 12:49:04

Bibiana Quesada, Profesional Especializado , Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 15-12-2021 12:13:55

Zuly Viviana Molano Miranda, Profesional Universitario, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 16-12-2021 08:30:29

Gina Paola Sanchez Fajardo, Contratista, Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano, Fecha firma: 20-12-2021 06:52:50



Nicolás Francisco Montero Domínguez, Secretario de Despacho, Despacho Secretaría Distrital de Cultura, Recreación y Deporte, Fecha firma: 15-12-2021 16:38:13



007233f3c809ec4973f20f67aa8ccee28bb8669a0d5ea246427d7caf7c3a3a9a

